



HOFFMANN MELCHER PARTNER

PERSONALBERATUNG

DER SCHLÜSSEL ZU IHREM ERFOLG
SIND NICHT INFORMATIONEN.
DAS SIND MENSCHEN.



HOFFMANN MELCHER PARTNER

WIR HABEN EIN GEMEINSAMES ZIEL – IHREN ERFOLG!

Mit unserer über 30jährigen Marktexpertise arbeiten wir erfolgreich als Bindeglied zwischen unseren Mandanten und Kandidaten. Erfolgsgaranten sind hierbei unser hohes Maß an Professionalität, Seriosität und Engagement. Wir sind Unternehmer und Berater aus Leidenschaft und haben ein aufrichtiges Interesse an Menschen und ihren individuellen Bedürfnissen.

PHILOSOPHIE

IM FOKUS STEHT DER MENSCH MIT ALL SEINEN FACETTEN.

Wir schätzen Mandanten und Kandidaten, die Wert auf eine vertrauensvolle, langfristige und von gegenseitigem Respekt getragene Zusammenarbeit legen. Wir vereinen das Beste aus zwei Welten: Individualität und Professionalität – von uns erhalten Sie keinen Prozess von der Stange, sondern eine maßgeschneiderte Rekrutierungslösung. Unsere geistige und wirtschaftliche Unabhängigkeit sowie ein Höchstmaß an Flexibilität und Integrität geben Ihnen die Sicherheit, mit uns den richtigen Partner an Ihrer Seite zu haben.

GRÜNDER

Henning Hoffmann studierte nach einem High School Jahr in den USA Betriebswirtschaft in Berlin. Nach dem Abschluss startete er seine berufliche Karriere in einer Unternehmensberatung im Financial Services Bereich. Im Jahr 2003 entschied er sich für den Wechsel in eine international agierende Personalberatung, um für diese maßgeblich zum Aufbau der Region Norddeutschland beizutragen. In den Jahren 2004 bis 2009 baute er die Büros in Berlin und Hamburg erfolgreich auf und aus. Ab 2009 übernahm Henning Hoffmann als Managing Director die Gesamtverantwortung für die nördliche Hälfte Deutschlands. Im Laufe seiner langjährigen Tätigkeit in der Personalberatung zeichnete Henning Hoffmann für die Besetzung zahlreicher Schlüsselpositionen verantwortlich. Aufbauend auf diesen Erfahrungen gründete er gemeinsam mit Jörg Melcher die Hoffmann Melcher Partner Personalberatung, in die beide Gründer mehr als 30 Jahre Marktexpertise, Rekrutierungserfahrung und Leidenschaft einbringen.

Jörg Melcher begann nach seinem BWL-Studium seinen beruflichen Werdegang mit dem Aufbau einer Vertriebsorganisation mit mehr als 20 Mitarbeitern in der Finanzwirtschaft. In den folgenden Jahren gründete er parallel zwei Start-Ups, die sich noch heute erfolgreich am Markt behaupten. Nach dem Verkauf seiner Beteiligungen erfolgte eine berufliche Neuorientierung in die Personalwirtschaft. Es schloss sich eine mehr als 20jährige erfolgreiche Vertriebstätigkeit in der Personalwerbung an, während der er als Unternehmer mehrere Niederlassungen aufbaute und führte. Aus dieser Erfahrung heraus sowie durch den permanenten Dialog mit Unternehmerpersönlichkeiten entwickelte sich der Wunsch, eine ganzheitliche Personalberatung zu gründen. Die logische Folge war der Zusammenschluss mit dem Partner Henning Hoffmann, der sowohl Philosophie, Leidenschaft und Unternehmergeist teilt.

IHRE VORTEILE

MIT DEM RICHTIGEN REKRUTIERUNGSPARTNER AN IHRER SEITE SCHAFFEN SIE EINEN MEHRWERT FÜR IHR UNTERNEHMEN.

Unsere Marktexpertise sowie unser intaktes Netzwerk bilden die Grundlage für das Erreichen Ihrer Ziele. Als Unternehmer verstehen wir uns als langfristiger Partner aller Parteien, die in einen Rekrutierungsprozess involviert sind.

Maßgeschneiderte Lösungen
Aus dem Zusammenspiel der aktuellen Marktsituation und Ihrer Unternehmensziele entwickeln wir den individuellen, nachhaltigen und effizienten Lösungsansatz.

Unabhängigkeit & Flexibilität
Unsere geistige und wirtschaftliche Unabhängigkeit sowie ein Höchstmaß an Flexibilität und Seriosität geben Ihnen die Sicherheit für einen erfolgreichen Rekrutierungsprozess.

Leidenschaft
Wir sind Unternehmer und Berater aus Leidenschaft. An unserer Tätigkeit begeistern uns vor allem die Menschen mit ihren unterschiedlichen Bedürfnissen, herausfordernde Problemstellungen sowie die Vielfalt der Wege zum Erfolg.

Kommunikation
Die erfolgreiche Interaktion auf allen Ebenen beruht auf unserer Fähigkeit zuzuhören, die richtigen Fragen zu stellen, uns einzufühlen und zu verstehen.

Vertrauen, Loyalität und Diskretion
Die Basis für unsere erfolgreiche Zusammenarbeit sind gegenseitiges Vertrauen und Loyalität. Darüber hinaus gewährleisten wir absolute Vertraulichkeit und Diskretion.

Qualität
Unser hoher Qualitätsanspruch basiert auf dem Verständnis der Gesamtzusammenhänge zwischen den relevanten Märkten und der konkreten Unternehmenssituation sowie der Bedürfnisse unserer Kandidaten.

Honorarmodell & Garantie
Unsere Mandanten schätzen unser faires und transparentes Honorarmodell sowie unsere Nachbesetzungsgarantie.

UNSERE LEISTUNGEN
DAS ZUSAMMENFÜHREN DER "RICHTIGEN" KÖPFE IST EINE KOMPLEXE AUFGABE, DEREN LÖSUNG WIR BEHERRSCHEN.

Der nachhaltige Erfolg Ihres Unternehmens wird maßgeblich durch Ihre Personalentscheidungen bestimmt. Für uns steht ausschließlich Ihr Erfolg im Vordergrund. Das Beherrschen aller Instrumentarien der erfolgreichen Rekrutierung von Spezialisten und Führungskräften ist der Garant für den nachhaltigen gemeinsamen Erfolg. Als Berater aus Leidenschaft fühlen wir uns unseren Mandanten und Kandidaten gegenüber persönlich verpflichtet. Hierbei stehen gegenseitiges Vertrauen und die Qualität der Prozesse im Fokus.

MIT DER MAßGESCHNEIDERTEN SUCHSTRATEGIE ZUM WUNSCHKANDIDATEN

Basierend auf dem tiefen Verständnis der Gesamtzusammenhänge und unter Berücksichtigung sich permanent ändernder Marktgegebenheiten unterliegt daher jedes unserer Mandate unserer individuellen Betrachtung und Herangehensweise.

Im Folgenden finden Sie einen Überblick unserer Leistungen:

- **Executive Search / Direktansprache**
- **Multikanalsuche inklusive Anzeigenschaltung**
- **Einsatz moderner Eignungsdiagnostik**
- **Vertragsgestaltung**
- **Integrationsberatung**
- **New Placement**

VORGEHENSWEISE

DER INDIVIDUELLE WEG FÜHRT ZUM ERFOLG.

Da die Qualität der Mitarbeiter entscheidend für die Zielerreichung Ihres Unternehmens ist, und erfolgreiche Persönlichkeiten nicht unbedingt auf der Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen sind, bieten wir Ihnen mit unserem Fünf-Phasen-Modell die passgenaue Lösung für die Suche, Identifizierung, Auswahl und Integration der besten Kandidaten.

Phase I: Projektvorbereitung

Kennenlernen aller Projektbeteiligten	Definition der Mandanten-erwartungen	Erstellung des Unternehmens- und Positionsprofils	Festlegung der Suchstrategie und des Zeitplans	Erstellung der Zielfirmenliste
---------------------------------------	--------------------------------------	---	--	--------------------------------

Phase II: Identifizierung & Ansprache

Markt- und Umfeldanalyse, Netzwerkabfrage	Systematische Recherche in relevanten Datenbanken	Schaltung von Anzeigen in On- und Offline-Medien (wenn gewünscht)	Erstellung einer Liste von Zielkandidaten	Gezielte Erstansprache
---	---	---	---	------------------------

Phase III: Selektion

Strukturierte Kandidaten-interviews	Auswahl passgenauer Kandidaten	Erstellung einer persönlichen Einschätzung zu den qualifiziertesten Kandidaten		
-------------------------------------	--------------------------------	--	--	--

Phase IV: Präsentation & Auswahl

Präsentation der Kandidatenauswahl	Organisation und Begleitung der Interviews	Gemeinsame Auswahl des/der besten Kandidaten	Nutzung moderner Eignungsdiagnostik (wenn gewünscht)	Referenzprüfung
------------------------------------	--	--	--	-----------------

Phase V: Platzierung & Integration

Begleitung der Vertragsverhandlungen bis zum erfolgreichen Abschluss	Prozessanalyse mit dem Mandanten	Betreuung der Kandidatenintegration		
--	----------------------------------	-------------------------------------	--	--

Phase I: Projektvorbereitung

Ein umfassendes Kennenlernen aller Projektbeteiligten sowie Ihrer Unternehmung, detaillierte Hintergrundinformationen zur Position und zum gesuchten Kandidatenprofil sind erste wichtige Voraussetzungen für einen erfolgreichen Prozess. Darauf aufbauend legen wir gemeinsam mit Ihnen die Suchstrategie fest und erstellen bei Bedarf eine Zielfirmenliste.

Phase II: Identifizierung & Ansprache

Aus der Kombination unserer Instrumentarien, die wir in Abhängigkeit vom Profil des gewünschten Kandidaten im Hinblick auf die zeitlich effizienteste und kosteneffektivste Lösung empfehlen, erstellen wir eine Zielkandidatenliste. Durch den Abgleich von Positions- und Kandidatenprofil sowie eine qualifizierte persönliche Erstansprache generieren wir unsere Longlist. Sie enthält die Kandidaten, die wir in einem persönlichen Interview kennen lernen werden.

Phase III: Selektion

Im Rahmen der strukturierten Erstinterviews lernen wir die Kandidaten persönlich kennen. Im Nachgang generieren wir ein ganzheitliches Kandidatenprofil bestehend aus Qualifikation, technischem Wissen, fachlichen Fähigkeiten, Berufserfahrung, Persönlichkeit, Motivation und zukünftigem Entwicklungspotenzial. Parallel werden die Kandidaten mit Ihrem Unternehmen und der Aufgabenstellung vertraut gemacht. Basierend auf den gewonnenen Eindrücken und unserer individuellen Einschätzung wählen wir drei bis maximal fünf Kandidaten aus, die wir Ihnen im Rahmen einer Shortlist für ein persönliches Kennenlernen empfehlen.

Phase IV: Präsentation & Auswahl

Die Shortlist enthält je Kandidat einen vertraulichen Überblick über seine persönlichen Daten, einen Lebenslauf sowie Zeugnisse. Für Ihre Interviews mit den präsentierten Kandidaten werden wir alle organisatorischen Vorkehrungen treffen. Gerne begleiten wir die Interviews und bieten Ihnen hierfür die Nutzung unserer Büroräume an. Im Nachgang analysieren wir gemeinsam mit Ihnen die Ergebnisse und nutzen ggf. eignungsdiagnostische Verfahren zur Untermauerung der gewonnenen Eindrücke. Die Prüfung von Referenzen ist für uns selbstverständlich.

Phase V: Platzierung & Integration

Nach Auswahl des passgenauen Kandidaten unterstützen wir Sie bei den Vertragsverhandlungen sowie bei der Ausgestaltung des Arbeitsvertrages. Schließlich werden wir die Integration des Kandidaten in Ihrem Unternehmen begleiten.

NUTZEN SIE UNSERE EXPERTISE
UND RESSOURCEN FÜR IHREN ERFOLG.

WIR FREUEN UNS AUF IHREN KONTAKT.

HMP

HOFFMANN MELCHER PARTNER
Personalberatung für Spezialisten und Führungskräfte

Christoph-Probst-Weg 4 | 20251 Hamburg

Telefon: +49 (0)40 21055871
E-Mail: Kontakt@HoffmannMelcher.de

www.HoffmannMelcher.de